



PROGRAMME DE FORMATION

Manager avec le DISC

Action de formation

DURÉE : 9h-17h (1h de pause repas)

Cette formation permet aux professionnels de développer leur efficacité relationnelle grâce à la méthode DISC. En comprenant les différents profils comportementaux, ils apprennent à adapter leur communication, leur management et leur posture pour mieux motiver, fédérer et accompagner leur équipe.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Découvrir l'outil DISC : outil d'analyse des préférences comportementales
- Apprendre à mieux se connaître pour mieux diriger grâce à l'outil DISC
- Développer son intelligence relationnelle
- Reconnaître les orientations des différents profils de son équipe et adapter son animation

PROFIL DES APPRENANTS :

- Professionnels de la petite enfance et de l'enfance
- Gestionnaires EAJE et porteurs de projets
- Personnel encadrant
- Manager dans la structure

PRÉREQUIS :

- Pas de prérequis mais il est recommandé de parler et de lire le français ainsi que d'avoir des compétences CLEA

CONTENU DE LA FORMATION :

- Découverte du schéma de la personne
- Découverte du modèle DISC selon les apports de Marston
- Comment reconnaître le profil DISC de son interlocuteur grâce aux comportements observables ?
- Quiz de validation des connaissances
- Manager selon le profil "dominant" de la personne
- Atelier de "perception croisée"
- Remise des rapports personnels DISC aux participants
- Optionnel : analyse de la roue d'équipe du DISC suite à l'accord des participants
- Optionnel : comprendre les comportements sous stress de chaque profil
- Feedbacks et conclusions à chaud à l'issue de la journée

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS :

V. 23/10/2025

SAS Wild Child Formation

220 chemin du Pierrier de la croix
74310 LES HOUCHES
Email : formation@wildchild.fr
Tel : +33673134463



- Echanges mail/téléphone avec le commanditaire avant, pendant et après la formation
- Sondage de préformation
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction
- Certificat de réalisation de la formation nominatif

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES :

- Passation du questionnaire DISC de TTI Success Insights en amont de la formation
- Apports théoriques
- Etude des cas concrets et mise en pratique
- Ateliers ludiques
- Envoi ou remise des résultats du questionnaire DISC à chaque participant
- Possibilité de bénéficier d'un débriefing individuel en supplément
- Bibliographie

QUALITÉ ET SATISFACTION : Après participation à la journée de formation et validation du quizz, émission d'un certificat nominatif de réalisation de la formation Evaluation de satisfaction à chaud

V. 23/10/2025