

## « Accueillir et accompagner nos stagiaires c'est former nos futurs collègues »

**Public :** Professionnels de la petite enfance et de l'enfance/ Gestionnaires EAJE et porteurs de projets. Personnel paramédical et libéral tels que psychomotriciens, intervenants en soutien à la parentalité.

**Pré-requis:** français lu et parlé

**Durée :** 1 journée, soit 7h

**Lieu :** Présentiel

**Tarif :** Détail des tarifs dans les modalités

**Formateurs :** Marie-Hélène HAMON, infirmière puéricultrice, cadre socioéducatif, accompagnatrice VAE

**Contact :** 06 73 13 44 63

### Objectifs

**Identifier** l'accompagnement le meilleur possible pour le personnel de crèche accueillant un stagiaire quel que soit son parcours de formation, dans le respect et la bienveillance pour l'apprenant.

**S'approprier** les notions règlementaires, les différents documents et outils importants à remettre et à compléter pour le stagiaire.

**Identifier** et mieux appréhender le lien/partenariat avec les différentes écoles.

**Se réapproprier** les valeurs de la structure et de son engagement pour le métier.

### Contenu

#### Accompagner selon une juste distance pour les professionnelles

Le temps de l'accueil et de l'observation un temps crucial pour le stagiaire. Quelle grille utiliser ?

Comment rendre le stagiaire acteur de sa formation et source de proposition pour l'équipe ?

Quelle posture professionnelle adopter ?

Différence entre apprenti et stagiaire.

#### Réglementation et outils d'échange

Quels sont les droits et les devoirs de chacun, le rôle du référent de stage, le bilan mi-stage source de remise en question, de l'accueil à l'évaluation de fin de stage, les différentes étapes et clés de la

réussite. L'accompagnement théorique et pratique dans les soins. Qui peut être tuteur de stage et la responsabilité de chacun.

### **Les différents écrits pour aider le stagiaire.**

Projet Pédagogique, éducatif et social et savoir en faire les liens sur le terrain. Savoir utiliser les différents protocoles, remettre le livret d'accueil et la charte du stagiaire. Présentation écrite et orale à la famille. Quand et comment savoir passer le relais quand les relations sont en conflit. Accueillir un homme: quelles craintes et comment rassurer les familles. Engagement métier. Transmission avec les stagiaires: quand et comment.

### **Rôle des professionnels de la petite enfance**

A construire ensemble autour de leur valeur mais aussi celles de la structure.  
Uniformiser les pratiques pour davantage de cohérence dans les équipes et/ou structures.

### **Outils et méthodes pédagogiques**

Questionnaire en amont de la formation

Réflexions, échanges sur les représentations de chacun, partage d'expériences

Diaporama support de formation

Questionnaire de satisfaction

Bibliographie